



COMUNE DI PRASCORSANO

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Enrietto Giacomo, 1 - Prascorsano 10080 (TO) PARTITA I.V.A.01868540012
☎ 0124-698141 FAX 0124-698357 mail: comune@comune.prascorsano.to.it
posta elettronica certificata: prascorsano@cert.ruparpiemonte.it sito internet: www.comune.prascorsano.to.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ALL'IPOTESI DI ACCORDO SIGLATA IL 10 DICEMBRE 2011 PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVE ALL'ANNO 2010

In data 10 dicembre 2011 la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004, ha sottoscritto l'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate anno 2010 relativa al personale non dirigente del comune di Prascorsano.

L'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. prescrive: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico - finanziaria e una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1. ...".

L'art. 40 bis, 1 comma, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. stabilisce: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ... "

L'ipotesi di accordo riguarda la destinazione annuale delle risorse disponibili 2010, ferme restando le clausole e le previsioni disciplinate con il contratto collettivo integrativo aziendale stipulato il 16.06.2008.

La disciplina contenuta nel CCDI sottoscritto il 16.06.2008 rispetta il principio di corrispettività, assicurando che la corresponsione degli emolumenti previsti avvenga a fronte di effettive prestazioni rese.

Ogni istituto è disciplinato e attuato in stretta rispondenza ai criteri contrattuali e legali previsti.

Il vigente sistema permanente di valutazione è finalizzato ad incentivare il raggiungimento di più elevati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici erogati, premiando l'impegno e la qualità delle prestazioni rese, assicurando il carattere premiale e selettivo della determinazione dei compensi

incentivanti...

L'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DISPONIBILI

- L'accordo predetto riguarda la destinazione delle somme disponibili di parte stabile anno 2010 €. 643,53, che le parti concordano di destinare alla remunerazione della produttività.

Tale scelta consente di non saturare le risorse stabili evitandone l'utilizzo in istituti stabili che, pur legittimo e possibile, andrebbe ad incidere sugli esercizi finanziari futuri, irrigidendo la struttura del fondo delle risorse decentrate.

L'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI

Si stabilisce di destinare alla produttività collettiva la somma di €. 753,43 per l'anno 2010 derivanti dalle risorse variabili, alle quali si aggiungono €. 643,53 derivanti dalla destinazione delle risorse stabili disponibili 2010, per un totale di €. 1.396,96 anno 2010.

La corresponsione di compensi incentivanti la produttività collettiva è subordinata alla verifica, disposta annualmente del raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati, secondo il sistema permanente di valutazione adottato dall'ente: a fronte del raggiungimento degli obiettivi assegnati, la quota individualmente spettante ai singoli dipendenti viene determinata esclusivamente dalla valutazione espressa dal Responsabile del Servizio mediante la scheda individuale predisposta che tiene conto sia del profilo delle competenze che del parametro dell'impegno profuso nella realizzazione degli obiettivi assegnati – scheda allegato 2 al CCDI 2010.

E' quindi assicurata dal sistema permanente di valutazione la differenziazione a parità di risultati conseguiti rispetto agli obiettivi di bilancio annualmente assegnati dei premi incentivanti individualmente attribuiti all'interno di ciascun servizio; è inoltre prevista l'assegnazione delle risorse destinate a ciascun progetto in misura proporzionale al relativo grado di realizzazione, nel caso di attuazione parziale dello stesso.

Più schematicamente:

Requisiti da rispettare per l'erogazione dei premi di produttività:

Gli incentivi economici possono essere spesi a consuntivo 2010 per l'incentivazione della produttività solo previa verifica di realizzo degli obiettivi, applicando le regole stabilite dal contratto decentrato integrativo vigente e dal sistema di valutazione permanente.

Per definire i premi in misura correlata alle prestazioni rese dai dipendenti si seguono le regole del sistema di valutazione permanente.

I premi relativi sono erogati previa valutazione della produttività individuale dei seguenti elementi:

- capacità tecnico-professionale
- creatività applicativa
- partecipazione
- rendimento ed affidabilità

secondo lo schema di valutazione contenuto nell'allegato 2 al CCDI anno 2010.

Se il progetto non risulterà realizzato, le risorse confluiranno sul fondo dell'anno successivo.

L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEFINITO CON IL CCDI 2010

Risorse decentrate di parte stabile

L'attuale impiego delle risorse stabili, pari ad €. 643,53, viene destinata con l'accordo in oggetto per il riconoscimento dei compensi incentivanti la produttività, secondo il sistema permanente di valutazione in uso.

Risorse decentrate di parte variabile

Le risorse variabili sono destinate alla corresponsione di varie indennità contrattuali previste dai CCNL (art. 17, comma 2 lettera d) CCNL 1.4.99) quali: l'indennità di reperibilità, diretta a garantire i servizi comunali nelle situazioni predefinite, al di fuori degli orari ordinati di apertura dei servizi, al fine di assicurare la pronta risoluzione di criticità individuate;; l'indennità di rischio, prevista i soggetti adibiti alle attività definite rischiose.

Si prevedono infine specifici obiettivi di produttività e qualità che trovano specifico finanziamento con le risorse previste (art. 15, comma 2 CCNL 1.4.99) sulla base di progetti specifici la cui destinazione al raggiungimento di obiettivi specifici di produttività e qualità è attestata a seguito di valutazione dei Responsabili di Servizio interessati.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(BUFFO Roberta)



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Roberta Buffo".

