

COMUNE DI

Prascorsano

(Città Metropolitana di Torino)

***CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE - 2021***

In data 20/12/2021 alle ore 8.25, in Prascorsano nella sede del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA del Comune di Prascorsano nelle persone di:

Presidente Dott.ssa Gaetana Del Sordo - Segretario Comunale
LUPICA RINATO Aurelio - Responsabile Servizio Tecnico

e la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

RSU nella persona: Sig.ra BUFFO Roberta

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP CGIL	Alice Angelo
CISL FP	Assente
UIL FPL	Paolo OSELLA
CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI	Assente

Al termine dell'incontro:

Richiamata la deliberazione n. 48 del 11/11/2021, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha stabilito gli indirizzi per la definizione della preintesa del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2021;

Dato atto che in data 06/12/2021 la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2021;

Rilevato che il 10/12/2021, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo in parola;

Richiamata la deliberazione n. 60 del 17/12/2021, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2021;

LE PARTI sottoscrivono il seguente contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 del Comune di Prascorsano, che forma parte integrante e sostanziale del presente.

La parte datoriale

Il Segretario Comunale _____

Il Responsabile Servizio Tecnico _____

La parte sindacale

RSU _____

FP CGIL _____

UIL FPL _____

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE ANNO 2021**

PREMESSO

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 21/05/2018 Funzioni locali tutt'ora vigente.
- che in data 21/12/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente per il triennio 2018/2020, in applicazione del sopra indicato CCNL.
- Che in data 17/12/2020, con la sottoscrizione del CCDI 2020, precisamente con gli articoli 1 e 2, sono stati altresì disciplinati ulteriori istituti quali i compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge e le posizioni organizzative.
- Pertanto, le parti addivengono alla presente preintesa relativa alla parte economica anno 2021.

Le risorse relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 sono così quantificate:

COMUNE DI PRASCORSANO	
	2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	4.274,00
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018	0,00
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	0,00
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018	0,00
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	249,60
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	144,56

Altre risorse	0,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	394,16
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Altre risorse	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	4.668,16

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	0,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Notifiche	0,00
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	743,85
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco	0,00
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito	0,00
Integrazione Fondo CCIAA IN EQ. FIN. (Art.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
Altre Risorse	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	743,85
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.525,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.062,95
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per accertamenti IMU e Tari - art. 1 comma 1091 L. 145/2018 e s.m.i. - Acc.142/2020	137,82

Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 - SGATE	135,20
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
ALTRE RISORSE	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	834,81
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	4.695,78

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	5.439,63
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	10.107,79
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
-------------------------------------	--

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
---	--

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
--	------

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
---	--

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
---	------

Decurtazioni per rispetto limite	
---	--

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
--	------

IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	5.017,85
--	-----------------

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	10.107,79
--	------------------

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
---	--

Fondo straordinario stanziato 2020	1.769,83
------------------------------------	----------

Fondo straordinario erogato 2020	935,02
----------------------------------	--------

Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo (2021)	834,81
---	---------------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017**RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.017,85
Indennità di Posizione e risultato PO	12.294,53
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	17.312,38

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2021

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.017,85
Indennità di Posizione e risultato PO	12.291,67
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	17.309,52

Per l'anno 2021 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante rispettivamente a **€. 10.107,79** verrà utilizzato come segue:

COMUNE DI PRASCORSANO	
UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	10.107,79
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	4.668,16
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	5.439,63

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Inquadramento ex led		
Progressioni economiche STORICHE	2.994,48	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.422,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	4.416,48	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	251,68	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.062,95	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.525,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per accertamenti IMU e Tari - art. 1 comma 1091 L. 145/2018 e s.m.i. - Acc.142/2020	137,82	
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 - SGATE	135,20	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	3.860,97	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	330,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	1.200,34	
Totale utilizzo altre indennità (H)	1.830,34	

