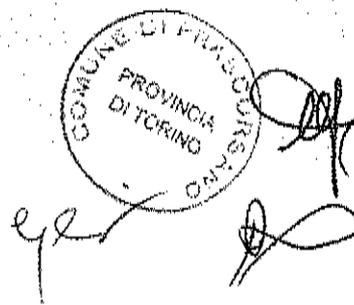


***COMUNE DI***

***Prascorsano***

***(Città Metropolitana di Torino)***

***CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO AZIENDALE - 2022***



COMUNE DI PRASCORSANO  
PROVINCIA  
DI TORINO

In data 21/11/2022 alle ore 9,00, in Prascorsano nella sede del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA del Comune di Prascorsano nelle persone di:

Presidente Dott.ssa Gaetana Del Sordo - Segretario Comunale  
LUPICA RINATO Aurelio - Responsabile Servizio Tecnico

e la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

RSU nella persona: Sig.ra BUFFO Roberta

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP CGIL

Assente

CISL FP

Assente

UIL FPL

Paolo OSELLA

CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI

Assente

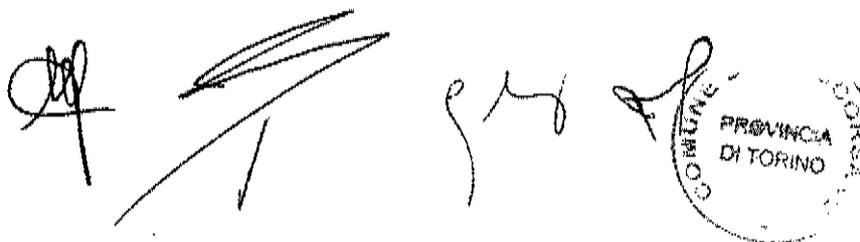
Al termine dell'incontro:

Richiamata la deliberazione n. 41 del 14/10/2022, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha stabilito gli indirizzi per la definizione della preintesa del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2022;

Dato atto che in data 14/11/2022 la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2022;

Rilevato che il 16/11/2022, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo in parola;

Richiamata la deliberazione n. 46 del 21/11/2022, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2022;



The image shows several handwritten signatures in black ink. To the right, there is a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI PRASCORSANO" around the perimeter and "PROVINCIA DI TORINO" in the center. The date "2022" is partially visible at the bottom right of the stamp.

LE PARTI sottoscrivono il seguente contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 del Comune di Prascorsano, che forma parte integrante e sostanziale del presente.

La parte datoriale

Il Segretario Comunale

Il Responsabile Servizio Tecnico

2  
gabriele del d'...  
Luca Paolo Qu...



La parte sindacale

RSU

UIL FPL

Gabriele

[Signature]

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AZIENDALE ANNO 2022**

**PREMESSO**

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 21/05/2018 Funzioni locali tutt'ora vigente.
- che in data 21/12/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente per il triennio 2018/2020, in applicazione del sopra indicato CCNL.
- Che in data 17/12/2020, con la sottoscrizione del CCDI 2020, precisamente con gli articoli 1 e 2, sono stati altresì disciplinati ulteriori istituti quali i compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge e le posizioni organizzative.
- Pertanto, le parti addivengono alla presente preintesa relativa alla parte economica anno 2022.

Le risorse relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 sono così quantificate:

<b>COMUNE DI PRASCORSANO</b>	
	<b>2022</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>4.274,00</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018	0,00
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	0,00
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018	0,00
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)</b>	<b>0,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	249,60
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	144,56
Altre risorse	0,00

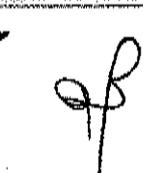
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>394,16</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Altre risorse	0,00
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>4.668,16</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	0,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Notifiche	0,00
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	743,85
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco	0,00
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito	0,00
Integrazione Fondo CCIAA IN EQ. FIN. (Art.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
Altre Risorse	0,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>743,85</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	4.494,86
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per accertamenti IMU e Tari - art. 1 comma 1091 L. 145/2018 e s.m.i. - Acc.142/2020	902,55


  
 COMUNE DI TORINO

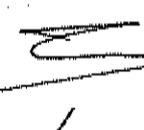
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 - SGATE	0,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni	0,00
<b>ALTRE RISORSE</b>	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	635,22
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>6.032,63</b>
<b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>6.776,48</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>11.444,64</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
<b>IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>5.017,85</b>
<b>V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>11.444,64</b>
<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato 2021	1.769,83
Fondo straordinario erogato 2021	1.134,61
<b>Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo (2022)</b>	<b>635,22</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.017,85
Indennità di Posizione e risultato PO	12.294,53
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>17.312,38</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.017,85
Indennità di Posizione e risultato PO	12.291,67
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>17.309,52</b>

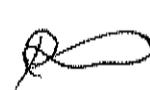





Per l'anno 2022 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante rispettivamente a € 11.444,64 verrà utilizzato come segue:

<b>COMUNE DI PRASCORSANO</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2022</b>
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	11.444,64
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	4.668,16
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>	6.776,48
<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
	<b>PREVENTIVO</b>
<b>Inquadramento ex led</b>	
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	2.994,48
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>	1.422,00
<b>Indennità educatori asilo nido</b>	
<b>Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno</b>	
<b>ALTRI UTILIZZI</b>	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>4.416,48</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>251,68</b>
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)</b>	
<b>Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	4.494,86
<b>Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 2018 - Compensi per notifiche</b>	
<b>Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT</b>	0,00
<b>Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per accertamenti IMU e Tari - art. 1 comma 1091 L. 145/2018 e s.m.i. - Acc.142/2020</b>	902,55
<b>Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 - SGATE</b>	0,00
<b>Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007</b>	
<b>Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica</b>	
<b>Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter</b>	
<b>Art. 68 c. 2 lett. i) - art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco</b>	
<b>Altri utilizzi Lettera k) primo comma art. 15</b>	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) - (F)</b>	<b>5.397,41</b>

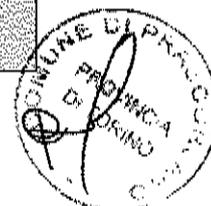



<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Indennità di <b>Turno</b> - art. 23 CCNL 2018	
<b>rischio</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	330,00
<b>maneggio valori</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	
<b>disagio</b> specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	
Indennità <b>condizioni di lavoro</b> Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	
Indennità di <b>Reperibilità</b> art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00
<b>particolare compenso incentivante personale Unioni dei comuni</b> contrattate nel CCDI dell'anno (art. 13 c. 5 CCNL 22.1.2004)	
<b>centri estivi asili nido</b> contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5 CCNL 14.9.2000 Code)	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - <b>Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto</b> dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	
Premi collegati alla <b>performance organizzativa</b> – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	
Premi collegati alla <b>performance individuale</b> - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	1.000,75
<b>Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018</b>	
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 (escluso dal limite fondo 2015)	
Indennità di <b>servizio esterno</b> – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	
Indennità di <b>funzione</b> – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	
Obiettivi collegati a risorse art 67 c. 5 lett. b di <b>potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale</b> Art. 56 QUATER CCNL 2018	
<b>Altri utilizzi contrattati nel CCDI dell'anno</b>	
Compensi per <b>sponsorizzazioni</b> Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>1.630,75</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)</b>	<b>11.444,64</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>







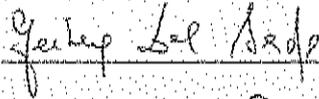
Il presente Contratto Collettivo Integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmata per la parte sindacale dalla R.S.U.;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, se presenti alla trattativa;
- sia firmata dalla delegazione di parte pubblica.

Prascorsano, li 21/11/2022

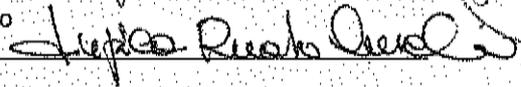
Per la parte pubblica:

Segretario Comunale  
(dott.ssa Gaetana DEL SORDO)



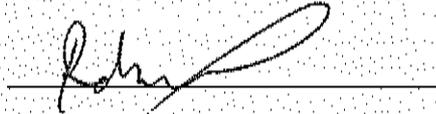


Responsabile Servizio Tecnico  
(Aurelio LUPICA RINATO)



Per la parte sindacale:

R.S.U.  
(Roberta BUFFO)



Per le Organizzazioni Sindacali :

UIL FPL  
(Paolo OSELLA)

