



COMUNE DI PRASCORSANO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Enrietto Giacomo, 1 - Prascorsano 10080 (TO) PARTITA I.V.A.01868540012

☎ 0124-698141 FAX 0124-698357 mail: comune@comune.prascorsano.to.it

posta elettronica certificata: prascorsano@cert.ruparpiemonte.it sito internet: www.comune.prascorsano.to.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO PER L'ANNO 2014

In data 21.09.2016 alle ore 15,30, in Prascorsano nella sede del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA del Comune di Prascorsano nella persona di:

Presidente Dott.ssa Gaetana Del Sordo - Segretario Comunale

MEMBRI: ODRATO FULVIA, RESP. SERV. FIN.; MAZZONE ALESSANDRA, RESP. SERV. TEC. (ASSENTE)
e la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

RSU nella persona: Roberta Buffo

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CISL FP assente
- FP CGIL assente
- UIL FP Paolo Osella
- CSA assente
- DiCCAP assente

Al termine dell'incontro:

Vista la deliberazione n. 40 del 29/07/2016, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2014;

Dato atto che in data 03/08/2016 le delegazioni trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2014;

Preso atto che in data 15/09/2016, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di accordo in parola;

Vista la deliberazione n. 43 del 19/09/2016, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2014;

LE PARTI sottoscrivono l'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo anno 2014 del Comune di Prascorsano, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

La parte pubblica

Il Segretario Comunale

Gaetana Del Sordo
G S

Il Responsabile Finanziario Odessa

Il Responsabile Tecnico ASSENTE

La parte sindacale

RSU

UIL FP

[Handwritten signatures and scribbles]



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ACCORDO PER L'ANNO 2014

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014

Art. 1 Le risorse di cui all'art. 15 del C.C.N.L. sono quantificate per l'anno 2014 come segue:

FONDO UNICO CONSOLIDATO STABILE	4.214,00
VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	0,00
Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	0,00
Lettera k) primo comma art. 15	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	0,00
Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	743,85
Quarto comma art. 15	
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
Quinto comma art. 15	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04	

<i>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</i>	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	743,85
Risp. Fondo Anno Precedente	0
Risp. Straordinario Anno Precedente	836,23
FONDO COMPLESSIVO	5.794,08
fondo straordinario art.14 comma 1	
stanziato	1.829,83
erogato	993,60
economia	836,23

Art. 2- Distribuzione del fondo anno 2014

Il fondo verrà distribuito nel seguente modo:

A) PROGRESSIONI ORIZZONTALI

La spesa per le progressioni orizzontali in precedenza riconosciute è quantificata in € 2.148,47.

B) INDENNITA' DI COMPARTO

La spesa per l'anno 2014 è quantificata in € 1.422,00

C) INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio è corrisposta al personale che svolge mansioni riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i.

Possono dare titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

- Con sostanze chimiche e biologiche;
- Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
- Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura di € 30,00 mensili per dodici mensilità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

La figura professionale alla quale deve essere corrisposta l'indennità di rischio, da erogarsi in ragione di € 30,00 mensili, è l'esecutore tecnico-manutentivo, per un ammontare complessivo per l'anno 2014 di € 330.

D) PARTICOLARI POSIZIONI

L'indennità di Particolari Responsabilità è finalizzata a compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

- ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale;
- responsabile dei tributi per quanto riguarda le responsabilità stabilite dalle leggi;

Compensare altresì i compiti di responsabilità affidati:

- addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico
- agli archivisti informatici
- ai formatori professionali;

Compensare le funzioni di:

- ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
- addetti ai servizi di protezione civile

Per l'anno 2014 vengono riconosciute complessivamente € 300 per compensare la particolare posizione, definita ai sensi dell'art. 36 comma 2 del CCNL del 22/1/2004, di responsabile dell'anagrafe.

E) COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2014 (art. 17 c. 2 lett. a)

La somma relativa alla produttività, quantificata in €. 1.593,61, verrà distribuita ai dipendenti interessati al termine del processo di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con Delibera di Giunta n. 51 del 01/10/2014, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità introdotti dal D.Lgs. 150/09.

Visto il vigente sistema di valutazione della performance il quale stabilisce i seguenti criteri:

- viene individuato un tetto massimo di punteggio pari a 1000;
- i 1000 punti sono ripartiti in funzione di due tipologie di obiettivi raggiungibili dal dipendente e della sua tenuta comportamentale/professionale, così come segue:
 - * obiettivi di mantenimento punti 200
 - * obiettivi strategici - operativi punti 500
 - * fattori comportamentali - professionali punti 300
- vengono stabilite delle soglie minime di punteggio al raggiungimento delle quali il soggetto avrà diritto integralmente alle incentivazioni stabilite:
 - * obiettivi di mantenimento punteggio minimo 150
 - * obiettivi strategici - operativi punteggio minimo 400
 - * fattori comportamentali - professionali punteggio minimo 200
- nel caso in cui non si raggiungessero alcune soglie minime, il meccanismo penalizzante applicato è il seguente:
 - * una soglia non raggiunta riduzione delle incentivazioni del 20%
 - * due soglie non raggiunte riduzione delle incentivazioni del 40%
 - * tre soglie non raggiunte riduzione delle incentivazioni del 100%

Le risorse pari ad €. 1.593,61 sono assegnate come segue:

- n. 1 impiegato Istruttore Cat. C pos. C1 Servizio Amministrativo €. 1.131,46
- n. 1 operaio Cantoniere Cat. B pos. B4 Servizio Tecnico €. 462,15

Le risorse come sopra assegnate saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione della valutazione effettuata dai Responsabili di Posizione organizzativa su apposite schede di valutazione.

F) LAVORO STRAORDINARIO (fondo ex art. 14 CCNL)

Il fondo straordinario per l'anno 2014 è pari ad €. 1.829,83 e rimane nella sostanza invariato a favore dei dipendenti in servizio. Si conviene che il lavoro straordinario verrà effettuato solo previa autorizzazione



della posizione organizzativa e dovrà essere debitamente motivata. All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità di pagamento.

Prascorsano, 21/03/2016

I componenti della delegazione trattante

Gerardo Del Santo
Adelfo



Componenti RSU e Rappresentanti Sindacali

UIL FPL

RSU. Roberto