

COMUNE DI

Prascorsano

(Città Metropolitana di Torino)

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE - 2020**



CISL FP

UIL FPL

In data 17/12/2020 alle ore 08.25, in Prascorsano nella sede del Palazzo Comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA del Comune di Prascorsano nelle persone di:

Presidente Dott.ssa Gaetana Del Sordo - Segretario Comunale
LUPICA RINATO Aurelio - Responsabile Servizio Tecnico - ASSENTE

e la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

RSU nella persona: Sig.ra BUFFO Roberta

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP CGIL	Assente
CISL FP	Riccardo Negrino, collegato in videoconferenza
UIL FPL	Paolo OSELLA
CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI	Assente

Al termine dell'incontro:

Richiamata la deliberazione n. 42 del 09/10/2020, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha stabilito gli indirizzi per la definizione della preintesa del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2020;

Dato atto che in data 02/12/2020 la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2020;

Rilevato che il 11/12/2019, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo in parola;

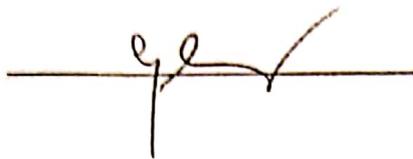
Richiamata la deliberazione n. 66 del 16/12/2020, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2020;



LE PARTI sottoscrivono il seguente contratto decentrato Integrativo per l'anno 2020 del Comune di Prascorsano, che forma parte integrante e sostanziale del presente.

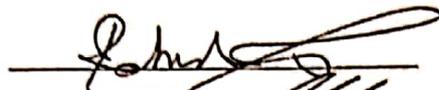
La parte datoriale

Il Segretario Comunale



La parte sindacale

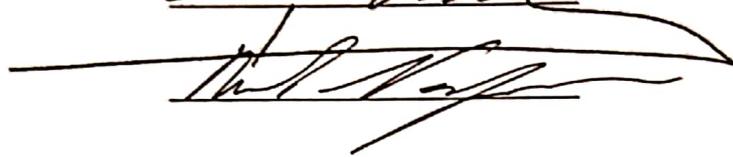
RSU



UIL FPL



CISL FP



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2020

PREMESSO

- che in data 21/12/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente per il triennio 2018/2020, in applicazione del CCNL 21/05/2018 Funzioni locali.
- che è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l'anno 2020, integrando il vigente contratto per gli istituti dallo stesso non già disciplinati... Pertanto, le parti addivengono alla presente preintesa. Si richiamano e si intendono qui interamente trascritti e ripetuti gli articoli da 1 a 13 del CCDI sottoscritto il 21/12/2018 mentre gli artt. da 1 a 2 del CCDI sottoscritto il 18/12/2019 vengono abrogati dal presente contratto e sostituiti con i seguenti articoli.

INDICE

TITOLO I - RISORSE DECENTRATE

Art. 1 - Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

TITOLO II - POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 2 - Posizioni organizzative

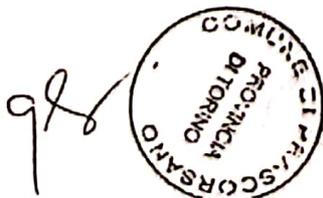
TITOLO I - RISORSE DECENTRATE

Art. 1 - Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge
Le Parti concordano che gli incentivi previsti da specifiche norme di Legge, quali quelli tecnici previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e quelli legati al recupero IMU-TASI previsti dall'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2018 sono attribuiti sulla base dei criteri e delle modalità stabilite nei regolamenti vigenti.

~~TITOLO II - POSIZIONI ORGANIZZATIVE~~

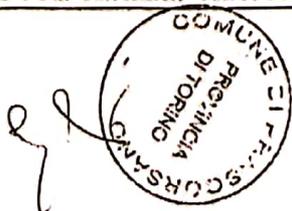
Art. 2 - Posizioni organizzative

1. È stato istituito nell'anno 2018 il fondo delle posizioni organizzative nell'importo di €. 12.293,56 a valere dal 2019.
2. Il budget di premio di risultato individuale è correlato alla performance assegnata annualmente alla posizione organizzativa e pesata dal sistema di valutazione.
3. Non sussiste automatica correlazione tra posizione e risultato; il budget individuale per posizione è parte del fondo di risultato pari a euro 2.458,33 per l'anno 2020 e anni successivi, salvo modifiche.
4. Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 15, comma 4, del CCNL, vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzative:
 - a) nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, viene annualmente destinata una quota percentuale di almeno il 15% (attualmente determinata nel 25% con deliberazione G.C. n. 3 del 10/01/2020) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.;
 - b) l'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., da un minimo dello 0% (zeropercento = valutazione negativa) ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione di ciascuna P.O., sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione;
 - c) gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suindicati criteri rappresentano economie di bilancio per gli enti.



Le risorse relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 sono così quantificate:

COMUNE DI PRASCORSANO	
	Preventivo
	2020
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	4.274,00
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	249,60
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	144,56
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	394,16
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	4.668,16
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - Integrazione 1,2%	743,85
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	743,85
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	4.062,40
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	832,10
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	4.894,50



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

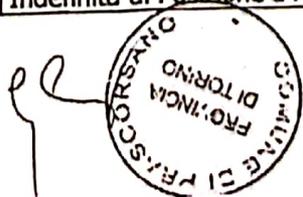
[Handwritten signature]

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	5.638,35
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	10.306,51
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	5.017,85
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	10.306,51

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato 2019	1.769,83
Fondo straordinario erogato 2019	937,73
Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo (2020)	832,10

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.017,85
Indennità di Posizione e risultato PO	12.294,53
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	17.312,38

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2020	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	5.017,85
Indennità di Posizione e risultato PO	12.291,67
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00






TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2
D.LGS 75/2017

17.309,52

Per l'anno 2020 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante rispettivamente a €. 10.603,51 verrà utilizzato come segue:

COMUNE DI PRASCORSANO	
UTILIZZO FONDO	2020
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	10.306,51
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	4.668,16
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	5.638,35

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Inquadramento ex led		
Progressioni economiche STORICHE	2.994,48	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.422,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	4.416,48	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	251,68	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	4.062,40	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	4.062,40	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	330,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00	
Premi collegati alla performance Individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	1.197,63	
Totale utilizzo altre indennità (H)	1.827,63	



VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	10.306,51	
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	

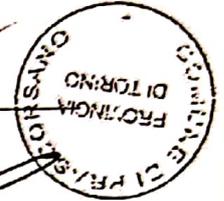
Il presente Contratto Collettivo Integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmata per la parte sindacale dalla R.S.U.;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, se presenti alla trattativa;
- sia firmata dalla delegazione di parte pubblica.

Prascorsano, lì 17/12/2020

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale
(dott.ssa Gaetana DEL SORDO)

Per la parte sindacale:

R.S.U.
(Roberta BUFFO)



Per le Organizzazioni Sindacali :

UIL FPL
(Paolo OSELLA)



CISL FP
(Riccardo NEGRINO)

