

COMUNE di PRASCORSANO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 27/05/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025 D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246".

L'anno DUEMILAVENTITRE, addì ventisette del mese di maggio alle ore nove e minuti zero nella sala delle adunanze.

Previa l'osservazione di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
ROLANDO PERINO Piero	Sindaco	Sì
PERINO Antonio	Vice Sindaco	Sì
CHIALDA Bruna Caterina	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Sig. **DEL SORDO Dott.ssa Gaetana**.

Il Sindaco Presidente ROLANDO PERINO Piero, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025 D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246".

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge del 10.04.1991, n.125;

VISTA la Legge del 17 maggio 1999, n.144, in particolare l'articolo 47, comma 1;

VISTO il Decreto Legislativo del 23.05.2000 n.196 ad oggetto *"Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n.144"*, in particolare, l'art.7, comma 5;

RICHIAMATO l'art.19 del C.C.N.L. 14.09.2000 il quale dispone che *"Al fine di attivare misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità nell'ambito delle più ampie previsioni dell'art.2, comma 6 della Legge 125/1991 e degli artt.7, comma 1 e 61 del D.Lgs. n.29/93, saranno definiti, con la contrattazione decentrata integrativa, interventi che si concretizzino in 'azioni positive' a favore delle lavoratrici"*;

DATO ATTO che il 15 giugno 2006 è entrato in vigore il decreto legislativo n.198 dell'11.4.2006, *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*;

CONSIDERATO che l'art. 48 del citato D.Lgs. n.198/2006, prevede azioni positive nella pubblica amministrazione per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna, abrogando al contempo pari norme del D.Lgs. n.196/2000 e della Legge n.125/1991;

VISTA la direttiva del 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che tale provvedimento, in particolare, si prefigge:

- l'eliminazione e prevenzione delle discriminazioni;
- l'adozione di piani triennali di pianificazione di azioni concrete;
- un'organizzazione del lavoro progettata e strutturata con modalità che favoriscano, per i lavoratori e le lavoratrici, la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita;
- l'adozione di politiche di reclutamento e gestione del personale volte a rimuovere i fattori che ostacolano le pari opportunità ed a promuovere la presenza delle lavoratrici nelle posizioni apicali;
- l'adozione di modelli organizzativi che rispettino e valorizzino le donne e gli uomini, anche garantendo la partecipazione delle dipendenti a corsi di formazione ed aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza;

CONSIDERATO che le azioni positive devono mirare al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
- uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
- valorizzazione delle caratteristiche di genere;

DATO ATTO che questo Comune ha una popolazione di n. 713 abitanti (al 31 dicembre 2022) e n. 3 dipendenti a tempo indeterminato;

VISTO il “*Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2023/2025*”, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CONSTATATA la necessità di approvare il predetto Piano;

Visti i pareri favorevoli sotto il profilo espresso dal Responsabile del Servizio interessato e dal Segretario Comunale in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 49, comma 1 ed all'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i, nonché ai sensi dell'art. 4, comma 6 del Regolamento Comunale sui Controlli Interni approvato con deliberazione del C.C. n. 2/2013, e dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto, ai sensi del medesimo articolo, non necessita del parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese

D E L I B E R A

1. **Di approvare**, per le motivazioni indicate in premessa, il “Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2023/2025”;
2. **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. **Di trasmettere** copia della presente alle competenti organizzazioni sindacali, con riserva di apportare modifiche ed integrazioni sulla base di eventuali proposte e chiarimenti;
4. **Di pubblicare** il presente piano, sul sito comunale nella sezione Amministrazione trasparente;

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Del che si è redatto il presente verbale, osservate le prescritte formalità, viene sottoscritto.

IL SINDACO
ROLANDO PERINO Piero

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEL SORDO Dott.ssa Gaetana



COMUNE DI PRASCORSANO

Città Metropolitana di Torino

Piazza Enrietto Giacomo, 1 -Prascorsano 10080 (TO)

☎ 0124-698141 FAX 0124-698357

Sito internet: www.comune.prascorsano.to.it

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
NUMERO 29 DEL 22/05/2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2023/2025 D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE OPPORTUNITA' TRA
UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N.
246".**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Prascorsano, li 25/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
BUFFO ROBERTA



COMUNE DI PRASCORSANO

Città Metropolitana di Torino

Piazza Enrietto Giacomo, 1 -Prascorsano 10080 (TO)

☎ 0124-698141 FAX 0124-698357

Sito internet: www.comune.prascorsano.to.it

PARERE AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 6 DEL REGOLAMENTO COMUNALE SUI CONTROLLI INTERNI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE NUMERO 29 DEL 22/05/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2023/2025 D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE OPPORTUNITA' TRA
UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N.
246".**

Il sottoscritto Segretario comunale esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti, ai sensi dell'art. 4, comma 6 del Regolamento Comunale sui Controlli Interni approvato con deliberazione del C.C. n. 2/2013.

Prascorsano, li 27/05/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Gaetana Del Sordo



COMUNE DI PRASCORSANO

Città Metropolitana di Torino

Piazza Enrietto Giacomo, 1 - Prascorsano 10080 (TO)

☎ 0124-698141 FAX 0124-698357

sito internet: www.comune.prascorsano.to.it

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 29 DEL 27/05/2023

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **08/06/2023** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **23/06/2023** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Prascorsano, lì 08/06/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

firmato digitalmente

BUFFO ROBERTA

La presente è copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.