



COMUNE DI PRASCORSANO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Enrietto Giacomo, 1 - Prascorsano 10080 (TO) PARTITA I.V.A.01868540012

☎ 0124-698141 FAX 0124-698357 mail: comune@comune.prascorsano.to.it

posta elettronica certificata: prascorsano@cert.ruparpiemonte.it sito internet: www.comune.prascorsano.to.it

OGGETTO: PARERE SULLA SEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” PER TRIENNIO 2024-2026 CON CONTESTUALE ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO

IL REVISORE

Analizzato il documento riportato in allegato alla comunicazione del Comune di Prascorsano pervenuta il 10.04.2024, inerente la sezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” PER TRIENNIO 2024-2026 contenuta all'interno del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 che l'Ente intende approvare;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;
- D.P.R. n. 81/2022;
- DM del 24 giugno 2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti, inerenti i seguenti punti:

A. CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE;

B. FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO con dettaglio su:

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE E MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI (il rapporto calcolato per questo Ente risulta pari a 23,86)

FASCIA DEMOGRAFICA E VERIFICA DEL VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE DI PERTINENZA DELL'ENTE: L'INDICE DI VIRTUOSITA' rapporto Ente 23,86 rispetto valore soglia della tabella n. 1 del DM 17.03.2020 29,50, potendo, quale comune virtuoso incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza comunque entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso per €. 31.960,55;

CALCOLO DELL'INCREMENTO TEORICO ED EFFETTIVO

INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE

- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente: €. 43.754,08;

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

- il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente: €. 31.960,55;

RESTI ASSUNZIONALI QUINQUENNIO 2015 – 2019

Non rilevano resti assunzionali disponibili. In punto si rinvia a quanto disposto dalla Circ. MEF del 13 maggio 2020 la quale precisa che si possono utilizzare i resti assunzionali anche in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2, ma entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento del DM 17.03.2020;

C. LAVORO FLESSIBILE

L'Ente si riserva la possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili o nelle more delle procedure assunzionali a tempo indeterminato di cui sopra, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile. Limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 DL 78/2010 pari a € 11.154,00.

D. PROGRESSIONI VERTICALI

Rilevato che l'ente valuta la necessità, nel rispetto dei vincoli in materia, di procedere con la programmazione triennio 2024-2026, come segue:

ANNO 2024

- Completamento procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato part time 18 ore settimanali di n. 1 Funzionario economico finanziario – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione - dall'esterno – bando di concorso scaduto e programmazione diario delle prove in corso: spesa complessiva annua prevista in €. 13.136,24 oltre oneri per €. 3.561,47, per un totale di €. 16.697,71 (escluso IRAP per €. 1.116,56).

ANNO 2025

Non si prevedono assunzioni salvo il completamento delle procedure avviate negli anni precedenti e non ancora concluse;

ANNO 2026

Non si prevedono assunzioni

Considerato che il piano del fabbisogno di personale 2024/2026 conferma una spesa di personale annua di €. 201.787,04 (già finanziata sul bilancio di previsione 2024/2026) e risulta rispettoso:

- del limite previsto dall'art. 1, comma 562 della L. 296/2006: infatti il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2024/2026 risulta contenuto entro il limite della spesa 2008, come dettagliato nella sezione 3.3 della bozza di PIAO presa in esame;
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2024/2026, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'Ente;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come emerge dall'allegato n. 9 al bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione C.C. n. 32 del 22.12.2023;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla sezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” PER TRIENNIO 2024-2026 contenuta all’interno del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 che l’Ente intende approvare, allegata alla comunicazione pervenuta dal Comune di Prascorsano il 10.04.2024, in quanto rispettosa:

- del limite stabilito dall’art. 1, c. 562 della Legge 296/2006 e s.m.i.; infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2024/2026 risulta contenuto entro il limite della spesa 2008, come dimostrato dall’Ente;

- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2024/2026, in base a quanto previsto dall’art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell’art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall’ente;

ASSEVERA

Il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026, come emerge dall’allegato n. 9 al bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione C.C. n. 32 del 22.12.2023.

Data 11.04.2024

IL REVISORE

