

# Comune di Prascorsano

## PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE 2020-2022

### PARERE REVISORE DEI CONTI

Il revisore dei conti del comune di Prascorsano, chiamato, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla spesa per il piano di fabbisogno del personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.EL..

#### Premesso che:

Ai sensi del comma 8, dell'art. 19 della legge n. 448/2001, "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."

**Vista** la bozza di delibera di Giunta avente ad oggetto "Ricognizione annuale eccedenze di personale: Piano del fabbisogno di personale 2020/2022 e dotazione organica. Piano assunzionale";

#### Constato che:

- 1) la spesa di previsione del personale per gli anni 2020-2021-2022 rispetta i limiti previsti dall'art. 1 comma 562 della L.296/2006 e s.m.i.;
- 2) la spesa di previsione per contratti di lavoro "flessibile" nel bilancio di previsione 2020-2022 risulta quantificata nel rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e come successivamente modificato dall'art. 11 del D.L. 90/2014 e dall'art. 1 comma quater del D.L. 113/2016;
- 3) è stata effettuata la ricognizione della dotazione organica relativa all'anno 2019 per verificare la sussistenza di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale, ai sensi art. 33, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, e s.m.i.. Da detta ricognizione, è emerso che non vi sono situazioni in soprannumero o in esubero;
- 4) è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021 con deliberazione n.39 del 23.22.2018
- 5) l'Ente ha adeguato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ai principi contenuti al comma 2, art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009; la Giunta Comunale con deliberazione n. 122 del 28/11/2013 ha approvato la metodologia di valutazione delle performance individuali dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e del personale del comparto;

**Preso atto** che l'Ente soddisfa i requisiti richiesti dalla normativa summenzionata e che il Piano del Fabbisogno del Personale – Triennio 2020-2022 – aggiornamento è coerente alle disposizioni e rispetta i principi di legge.

#### DA ATTO

Della compatibilità e della coerenza alle prescrizioni di Legge, della proposta del Piano di Fabbisogno del Personale Triennio 2020-2022.

Torino, li 18/11/2019

IL REVISORE DEI CONTI

Mariateresa Gentile  
