

Comune di Prascorsano

PARERE REVISORE SU PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE 2019-2021

Il Revisore dei Conti del Comune di Prascorsano (TO), nominato con delibera C.C. n. 18 del 25 ottobre 2018,

ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: “Ricognizione annuale eccedenza di personale 2019/2021 e dotazione organica. Piano assunzionale 2019”,

Premesso che:

- Ai sensi del comma 8, dell'art. 19 della legge n. 448/2001, *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”*.
- Gli artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. 165/2001, come modificati dal D. Lgs. 75/2017, intervengono in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;
- Il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha emanato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno da parte delle Amministrazioni Pubbliche, che dettano alcune indicazioni di principio per le amministrazioni locali e regionali, mentre le prescrizioni vincolanti riguardano le amministrazioni statali. Dette Linee di indirizzo sono state registrate presso la Corte dei Conti il 09/07/2018 e pubblicate sulla G.U. – Serie Generale n. 173 in data 27/07/2018.

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: “Ricognizione annuale eccedenza di personale 2019/2021 e dotazione organica. Piano assunzionale 2019”,

Visti altresì gli allegati trasmessi, come di seguito elencati:

- 1) Proposta del Piano del fabbisogno di personale – triennio 2019 – 2021;
- 2) Ricognizione situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale;
- 3) Attestazione contenimento della spesa di personale anni 2019-2020-2021 rispetto al 2008;
- 4) Attestazione limite di spesa anno 2019, per assunzioni di personale a tempo determinato/flessibile.
- 5) Attestazione entità delle risorse disponibili per assunzioni di personale a tempo indeterminato.

Verificate le proposte del Piano di Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021 nonché la previsione di uno stanziamento di spesa finalizzato all'utilizzo di personale dipendente di altre Pubbliche Amministrazioni per la gestione di tutte le attività relative al servizio ragioneria con convenzione ex art. 14 CCNL 22 gennaio 2004 (scavalco condiviso);

Constatato che:

- 1) è stata effettuata la ricognizione della dotazione organica relativa all'anno 2018 per verificare la sussistenza di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale, ai sensi art. 33, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, e s.m.i. e che da detta ricognizione non sono emerse situazioni in soprannumero o in esubero;
- 2) la spesa del personale inserita nello schema del bilancio di previsione per gli anni 2019-2020-2021 per un ammontare pari ad euro 163.230,76, al netto delle componenti escluse pari ad €. 30.890,64, è inferiore rispetto al valore della spesa del 2008;

- 3) la Giunta Comunale con deliberazione n. 27 del 29/04/2016, ha approvato il Piano triennale di azioni positive (P.A.P.), per il triennio 2016-2018;
- 4) l'Ente ha adeguato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ai principi contenuti al comma 2, art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009; la Giunta Comunale con deliberazione n. 51 del 01/10/2014 ha approvato la metodologia di valutazione delle performance individuali degli incaricati di posizione organizzativa e del personale del comparto;
- 5) l'importo disponibile per contratti di lavoro "flessibile" quantificati nel rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e come successivamente modificato dall'art. 11 del D.L. 90/2014 e dall'art. 1 comma quater del D.L. 113/2016, è pari a € 11.154,00;
- 6) L'Ente risulta aver rispettato il Pareggio di Bilancio per l'anno 2016, come risulta dalla certificazione in data 26/01/2017;
- 7) L'ente ha altresì rispettato il Pareggio di Bilancio per l'anno 2017, come risulta dalla certificazione in data 27/03/2018;

Preso atto che l'Ente soddisfa i requisiti richiesti dalla normativa summenzionata.

Rilevato, altresì, che il Piano del Fabbisogno del Personale – Triennio 2019-2021 – è coerente alle disposizioni e rispetta i principi sopra citati.

Atteso che il revisore è chiamato ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla spesa per il piano di fabbisogno del personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L..

Tutto ciò premesso il revisore

DA ATTO

della compatibilità e della coerenza alle prescrizioni di Legge, della proposta del Piano di Fabbisogno del Personale Triennio 2019-2021.

Torino, li 22/11/2018

Il revisore
Mariateresa Gentile

