

Comune di Prascorsano (TO)

PARERE REVISORE

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2023

Il Revisore dei conti del Comune di Prascorsano (TO), chiamato ad esprimere parere di competenza, in ordine alla ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, ai sensi di quanto previsto dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2017, punto 7.3

VISTA la bozza della determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo avente ad oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 trasmessa al revisore con nota email del 1.06.2023, e relativo allegato costituente parte integrante del presente verbale.

DATO ATTO che la quantificazione del fondo in oggetto prevede un ammontare di somme a disposizione pari ad Euro 13.538,44 ripartito come segue:

- o componente stabile di importo pari ad euro 5.804,42, di cui euro 4.274,00 - importo consolidato ex art. 67 co.1 del CCNL 2018 - in corrispondenza al limite del 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017), incrementato rispetto al 2022 delle sole componenti con carattere di certezza e di stabilità non soggette al limite, come di seguito indicate:
 - €. 750,16 art. 33 comma 2 DL 34/2019 – incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 a seguito procedura di assunzione programmata nel corso del 2023;
 - €. 144,56 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b del CCNL 2018 – rivalutazione PEO
 - €. 249,60 ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a del CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019;
 - €. 253,50 ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021
 - €. 132,60 ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d) del CCNL 2022 rivalutazione PEO
- o componente variabile di ammontare pari ad euro 7.734,02, che risulta determinata come segue:
 - euro 743,85 ai sensi del comma 2 lett. b) dell'art. 79 del CCNL (importo sottoposto al limite di cui al comma 2 dell'art.23 del D.Lgs 75/2017 ed a questo conforme)
 - euro 5.108,80 ai sensi della lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2018 (importo non sottoposto al limite di cui al comma 2 dell'art.23 del D.Lgs 75/201)
 - euro 254,03 ai sensi della lettera c) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2018 (importo non sottoposto al limite di cui al comma 2 dell'art.23 del D.Lgs 75/201)
 - euro 507,00 ai sensi della lettera b) del comma 1 dell'art. 79 del CCNL 2022 (importo non sottoposto al limite di cui al comma 2 dell'art.23 del D.Lgs 75/201)
 - euro 84,20 ai sensi del comma 3 dell'art. 79 del CCNL 2022, riferito al 2023 (importo non sottoposto al limite di cui al comma 2 dell'art.23 del D.Lgs 75/201)
 - euro 84,20 ai sensi del comma 3 dell'art. 79 del CCNL 2022, riferito al 2022 (importo non sottoposto al limite di cui al comma 2 dell'art.23 del D.Lgs 75/201)
 - euro 738,24 ai sensi della lettera d) del comma 2 dell'art. 79 del CCNL 2022 (importo non sottoposto al limite di cui al comma 2 dell'art.23 del D.Lgs 75/201)
 - euro 213,70 ai sensi del comma 3 dell'art. 8 del CCNL 2022 (importo non sottoposto al limite di cui al comma 2 dell'art.23 del D.Lgs 75/201)

RILEVATO, altresì, che l'indennità di posizione e risultato prevista per il 2023, pari ad €. 12.291,67, viene incrementata di €. 204,79 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2022, importo non soggetto al limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, pertanto, rispetta il limite 2016 pari ad €. 12.294,53;

HA VERIFICATO

- che i fondi contrattuali per l'anno 2023 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- che si è dato luogo all'applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 essendo in programmazione una assunzione di personale già prevista nel PIAO dell'Ente;
- che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio e non ne altera gli equilibri;
- che la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento, rispetta il limite di legge di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, **che è pari ad € 5.768,01.**

Per quanto sopra premesso, l'organo di revisione dell'Ente

esprime parere favorevole

in ordine alla **compatibilità finanziaria** della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 e **dà atto** che lo stesso è stato costituito nel rispetto della normativa vigente ed in particolare nel rispetto del tetto di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 pari ad € 5.768,01 per le voci soggette a suddetto limite.

Chieri, 5 giugno 2023

IL REVISORE

Maria Teresa Carosio

A handwritten signature in black ink, reading "Maria Teresa Carosio", written in a cursive style. The signature is positioned below the printed name and is underlined.