

STUDIO DOTTORE COMMERCIALISTA

BENATTI ENRICO

REVISORE DEI CONTI

P.I. 07823700013

PEC: ENRICO.BENATTI@ODCEC.TORINO

Corso Garibaldi, 51 – 10078 Venaria Reale

Tel. 0114527271 - Fax 0114527103

Spett.le
Comune di
Prascorsano
Provincia di Torino

PARERE N.02/2026

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" PER TRIENNIO 2026-2028 CON CONTESTUALE ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

Il sottoscritto, Benatti Enrico, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Prascorsano (TO) in data odierna analizzato il documento riportato in allegato alla comunicazione del Comune di Prascorsano pervenuta il 20/03/2026 inerente la sezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" PER TRIENNIO 2026-2028 contenuta all'interno del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026 – 2028 che l'Ente intende approvare;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;
- D.P.R. n. 81/2022;
- DM del 24 giugno 2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti, inerenti i seguenti punti:

A. CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE;

B. FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO con dettaglio su:

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE E MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI (il rapporto calcolato per questo Ente risulta pari a 23,84)

FASCIA DEMOGRAFICA E VERIFICA DEL VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE DI PERTINENZA DELL'ENTE: L'INDICE DI VIRTUOSITA' rapporto Ente 23,84 rispetto valore soglia della tabella n. 1 del DM 17.03.2020 29,50, potendo, quale comune virtuoso incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, come previsto dall'art. 4 comma 2 del DM stesso per €. 35.566,38;

CALCOLO DELL'INCREMENTO TEORICO ED EFFETTIVO

Lo spazio finanziario massimo disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente: €. 35.566,38;

RESTI ASSUNZIONALI QUINQUENNIO 2015 – 2019

Non si rilevano resti assunzionali disponibili e comunque non sono più applicabili a partire dall'anno 2025

C. LAVORO FLESSIBILE

L'Ente si riserva la possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili o nelle more delle procedure assunzionali a tempo indeterminato di cui sopra, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile. Limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 DL 78/2010 pari a € 11.154,00.

D. PROGRESSIONI VERTICALI

Per il triennio 2026/2028 non sono programmate progressioni di carriera

Rilevato che l'ente valuta la necessità, nel rispetto dei vincoli in materia, di procedere con la programmazione triennio 2026-2028, come segue:

ANNO 2026

Non si prevedono assunzioni

ANNO 2027

Non si prevedono assunzioni

ANNO 2028

Non si prevedono assunzioni

Considerato che il piano del fabbisogno di personale 2026/2028 conferma una spesa di personale annua di €. 195.272,00 (già finanziata sul bilancio di previsione 2026/2028) e risulta rispettoso:

- del limite previsto dall'art. 1, comma 562 della L. 296/2006: infatti il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2026/2028 risulta contenuto entro il limite della spesa 2008, come dettagliato nella sezione 3.3 della bozza di PIAO presa in esame;
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2026/2028, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'Ente;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come emerge dall'allegato n. 9 al bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione C.C. n. 39 del 17.12.2024 e s.m.i.;

Tanto premesso e considerato il Revisore esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla sezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” PER TRIENNIO 2026-2028 contenuta all’interno del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2026 – 2028 che l’Ente intende approvare, allegata alla comunicazione pervenuta dal Comune di Prascorsano il 20/03/2026 in quanto rispettosa:

- del limite stabilito dall’art. 1, c. 562 della Legge 296/2006 e s.m.i.; infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2026/2028 risulta contenuto entro il limite della spesa 2008, come dimostrato dall’Ente;

- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2026/2028, in base a quanto previsto dall’art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell’art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall’ente;

ASSEVERA

Il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2026/2028, come emerge dall’allegato n. 9 al bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione C.C. n. 29 del 16.12.2025.

Chieri, 24 marzo 2026

L'organo di revisione
Dot. Enrico Benatti

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI PRASCORSANO" and "COMITATO DEGLI ESPERTI CONTABILI". The signature is written in a cursive style.