



# COMUNE DI PRASCORSANO

## CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

---

Piazza Enrietto Giacomo, 1 - Prascorsano 10080 (TO) PARTITA I.V.A.01868540012

☎ 0124-698141 FAX 0124-698357 mail: [comune@comune.prascorsano.to.it](mailto:comune@comune.prascorsano.to.it)

posta elettronica certificata: [prascorsano@cert.ruparpiemonte.it](mailto:prascorsano@cert.ruparpiemonte.it) sito internet: [www.comune.prascorsano.to.it](http://www.comune.prascorsano.to.it)

### **OGGETTO: PARERE SULLA SEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” PER TRIENNIO 2023-2025 CON CONTESTUALE ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO**

#### **IL REVISORE**

Analizzato il documento riportato in allegato alla comunicazione del Comune di Prascorsano pervenuta il 25.05.2023, inerente la sezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” PER TRIENNIO 2023-2025 contenuta all'interno del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025 che l'Ente intende approvare;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;
- D.P.R. n. 81/2022;
- DM del 24 giugno 2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti, inerenti i seguenti punti:

A. CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE;

B. FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO con dettaglio su:

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE E MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI (il rapporto calcolato per questo Ente risulta pari a 23,86)

FASCIA DEMOGRAFICA E VERIFICA DEL VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE DI PERTINENZA DELL'ENTE: L'INDICE DI VIRTUOSITA' rapporto Ente 23,86 rispetto valore soglia della tabella n. 1 del DM 17.03.2020 29,50, potendo, quale comune virtuoso incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza comunque entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso per €. 31.960,55;

CALCOLO DELL'INCREMENTO TEORICO ED EFFETTIVO

INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE

- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente: €. 42.503,96;

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

- il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente: €. 31.960,55;

#### RESTI ASSUNZIONALI QUINQUENNIO 2015 – 2019

Non rilevano resti assunzionali disponibili. In punto si rinvia a quanto disposto dalla Circ. MEF del 13 maggio 2020 la quale precisa che si possono utilizzare i resti assunzionali anche in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2, ma entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento del DM 17.03.2020;

#### C. LAVORO FLESSIBILE

L'Ente si riserva la possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili o nelle more delle procedure assunzionali a tempo indeterminato di cui sopra, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile. Limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 DL 78/2010 pari a € 11.154,00.

#### D. PROGRESSIONI VERTICALI

Rilevato che l'ente valuta la necessità, nel rispetto dei vincoli in materia, di procedere con la programmazione triennio 2023-2025, come segue:

##### **ANNO 2023**

- Procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato part time 18 ore settimanali di n. 1 Funzionario economico finanziario – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione - dall'esterno con decorrenza 1/10/2023: spesa complessiva annua prevista in €. 13.136,24 oltre oneri per €. 3.561,47, per un totale di €. 16.697,71 (escluso IRAP per €. 1.116,56).
- Progressione verticale speciale tra aree di un istruttore amministrativo economico finanziario a tempo pieno e indeterminato – area degli istruttori – in funzionario amministrativo economico finanziario – area dei funzionari e della elevata qualificazione - nel SERVIZIO AMMINISTRATIVO mediante 'procedura speciale', come previsto dall'art. 13 comma 6 CCNL 2019- 2022: spesa annua prevista di €. 1.978,42 oltre oneri per €. 527,84, per un totale di €. 2.506,26 (esclusa IRAP per €. 168,17), finanziate in parte dall'utilizzo dello 0,55% del monte salari 2018, pari ad €. 466,48 e per la parte restante di €. 2.039,78 dall'ordinaria capacità assunzionale.

##### **ANNO 2024**

Non si prevedono assunzioni salvo il completamento delle procedure avviate nel 2023 e non ancora concluse;

##### **ANNO 2025**

Non si prevedono assunzioni

Considerato che il piano del fabbisogno di personale 2023/2023 conferma una spesa di personale annua di euro € 181.764,00 (già finanziata sul bilancio di previsione 2023/2025) e risulta rispettoso:

- del limite previsto dall'art. 1, comma 562 della L. 296/2006: infatti il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2023/2025 risulta contenuto entro il limite della spesa 2008, come dettagliato nella sezione 3.3 della bozza di PIAO presa in esame;

- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2023/2025, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'Ente;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come emerge dall'allegato n. 9 al bilancio di previsione 2023/2025, approvato con deliberazione C.C. n. 6 del 27.01.2024;

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla sezione 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" PER TRIENNIO 2023-2025 contenuta all'interno del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025 che l'Ente intende approvare, allegata alla comunicazione pervenuta dal Comune di Prascorsano il 25.05.2023, in quanto rispettosa:

- del limite stabilito dall'art. 1, c. 562 della Legge 296/2006 e s.m.i.; infatti, il fabbisogno di spesa per il personale per il triennio 2023/2025 risulta contenuto entro il limite della spesa 2008, come dimostrato dall'Ente;

- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2023/2025, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale, come dimostrato dall'ente;

### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025, come emerge dall'allegato n. 9 al bilancio di previsione 2023/2025, approvato con deliberazione C.C. n. 6 del 27.01.2023.

Data 26.05.2023

IL REVISORE

