



COMUNE DI PRASCORSANO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Enrietto Giacomo, 1 - Prascorsano 10080 (TO) PARTITA I.V.A.01868540012

☎ 0124-698141 FAX 0124-698357 mail: comune@comune.prascorsano.to.it

posta elettronica certificata: prascorsano@cert.ruparpiemonte.it sito [internet:www.comune.prascorsano.to.it](http://www.comune.prascorsano.to.it)

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2019 (Circolare MEF-RGS NR. DEL 19/07/2012)

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziario al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione
FONTE NORMATIVA	ART. 40, comma 3- sexies, D.Lgs30 marzo 2001 n. 165 - artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 - artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004; - art. 9 del D.L. 78/2010; - art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispetti siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
COMPETENZA	Responsabile del Servizio Amministrativo: BUFFO Roberta

RISPETTO ADEMPIMENTI DELL'ITER PROCEDURALI E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	<p>Per l'anno 2019 il piano delle performance previsto dall' art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato approvato con G.C. del 11.01.2019 n. 2.</p> <p>Ai sensi dell' art. 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi inerente la valutazione delle performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenza, attraverso gli atti della programmazione (Documento Unico di Programmazione - DUP) gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance.</p> <p>Con deliberazione della G.C. n. 4 del 30/01/2019, è stato confermato per l'anno 2019 il P.T.P.C.T. – Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza aggiornato per il triennio 2018/2020 ed approvato con propria deliberazione n°10 del 31/01/2018.</p> <p>La Relazione sulla performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>La valutazione 2019 del personale dipendente non dirigente, ma titolare di posizione organizzativa, verrà effettuata dal nucleo di valutazione nel rispetto del sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 31/12/2018.</p>
--	--

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2019 in quanto, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La trattativa si è svolta nell'incontro del 27/11/2019 e si riferisce al seguente personale, personale non dirigente:

ANNO DI RIFERIMENTO	Personale in servizio all'1.1	Personale in servizio al 31.12
Anno 2019	3	3

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, degli artt.4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'art. 8 del CCNL 11 pari al 2008, dell'art. 4 del CCNL 31 luglio 2009, per l'importo complessivo di €. 6.347,32 mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, e alla metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottata dall'ente con delibera n. 62 del 31/12/2018, come dai prospetti di seguito riportati:

COMUNE DI PRASCORSANO	
	Preventivo
	2019
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	4.274,00
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	249,60
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	144,56
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	394,16
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	4.668,16
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	743,85
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	743,85
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	935,31
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	935,31
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	1.679,16
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	6.347,32

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	5.017,85
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	6.347,32

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate personale non dirigente soggette al limite	5.017,85
Indennità di Posizione e risultato PO	12.294,53
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
Fondo straordinario stanziato 2016	1.769,83
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	19.082,21

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2019	
Fondo complessivo risorse decentrate personale non dirigente soggette al limite	5.017,85
Indennità di Posizione e risultato PO	12.292,46
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	0,00
Fondo straordinario stanziato 2019	1.769,83
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	19.080,14

Riassumendo l'utilizzo del fondo:

Voci di utilizzo	Importo in €.
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	2.994,48
INDENNITA' DI COMPARTO	1.422,00
INDENNITA' COND. LAV.- ART. 70 Bis c. 1 lett.b)	330,00
INDENNITA' SPEC. RESP. – ART. 70 quinquies c.2 lett. a)	300,00
PRODUTTIVITA'	1.300,84
TOTALE	6.347,32

Le somme destinate al finanziamento della produttività (art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018) assorbono la quasi totalità delle risorse oggetto di formale contrattazione, con esclusione, quindi di poste vincolate, in conformità al disposto di cui all'art. 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 che prescrive di destinare una quota prevalente delle risorse relative al trattamento economico accessorio alla performance individuale.

Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis – c.1 lett. b) del CCNL del 21/05/2018)

La misura dell'indennità è stabilita in € 1,45 giornalieri lordi da erogare al personale che ne ha diritto (n.1 dip. Cat B pos.ec. B4); il budget totale assegnato è di €. 330,00

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL del 21/05/2018)

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità, ammonta a €. 300,00 e viene riconosciuto alla dipendente inquadrata nella categoria C1 alla quale è attribuita la qualifica di Ufficiale d'Anagrafe e di Ufficiale di Stato Civile delegato.

Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (merito e professionalità)

La somma di €. 1.300,84 viene erogata nel rispetto dei principi di premialità e selettività, a seguito di raggiungimento o meno degli obiettivi dati dall'Amministrazione Comunale, secondo quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottata dall'ente con delibera n. 62 del 31.12.2018.

Posizioni Organizzative

Nell'Ente sono presenti tre posizioni organizzative:

1. Servizio Finanziario attribuito al Sindaco senza assegnazione di alcun compenso;
2. Servizio Amministrativo assegnata ad un dipendente dell'Ente;
3. Servizio Tecnico assegnato a dipendente di altro Ente in convenzione con il Comune di Prascorsano ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004.

Le indennità riferite ai punti 2) e 3) vengono finanziate dal Bilancio.

Prascorsano, li 05/12/2019

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

BUEFO Roberta

