



# COMUNE DI PRASCORSANO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Enrietto Giacomo, 1 - Prascorsano 10080 (TO) PARTITA I.V.A.01868540012

☎ 0124-698141 FAX 0124-698357 mail: [comune@comune.prascorsano.to.it](mailto:comune@comune.prascorsano.to.it)

posta elettronica certificata: [prascorsano@cert.ruparpiemonte.it](mailto:prascorsano@cert.ruparpiemonte.it) sito internet: [www.comune.prascorsano.to.it](http://www.comune.prascorsano.to.it)

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2021 (Circolare MEF-RGS NR. DEL 19/07/2012)**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziario al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione
<b>FONTE NORMATIVA</b>	ART. 40, comma 3- sexies, D.Lgs30 marzo 2001 n. 165 - artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 - artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004; - art. 9 del D.L. 78/2010; - art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141.
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispetti siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Servizio Amministrativo: BUFFO Roberta

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1- SCHEDA 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<b>DATA SOTTOSCRIZIONE</b>	DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMM.VO N. 86 DEL 25/11/2021 AVENTE AD OGGETTO: "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021". <b>Preintesa 06.12.2021</b>
<b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021, salvo diversa prescrizione
<b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	La delegazione trattante di Parte Pubblica è così composta (ruoli/qualifiche ricoperti): PER LA PARTE PUBBLICA: Segretario Comunale (PRESIDENTE) COMPONENTI: Responsabile Servizio Tecnico  PER LA PARTE SINDACALE: BUFFO Roberta (RSU) PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: OSELLA Paolo (UIL FP) ALICE Angelo (FP CGIL)  Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>	Tutto il personale dipendente dell'Ente escluse le posizioni organizzative (Ente senza dirigenti)
<b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica)</b>	L'ipotesi di contratto decentrato 2021 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui agli artt. 67 e 68 del CNLL 21/05/2018, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2018-2020 e s.m.i.
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	La norma non prevede un controllo preventivo da parte dell'organo interno, pertanto l'Ente provvederà a richiedere prima della liquidazione il parere del nucleo di valutazione.  La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Prascorsano per la certificazione di competenza

<b>RISPETTO ADEMPIMENTI DEGLI ATTI SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>DELL' ITER PROCEDURALI E PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<p>Per l'anno 2021 il piano delle performance previsto dall' art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato approvato con G.C. del 18.03.2021 n. 9.</p> <p>Ai sensi dell' art. 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi inerente la valutazione delle performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenza, attraverso gli atti della programmazione (Documento Unico di Programmazione - DUP) gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance.</p> <p>Con deliberazione della G.C. n. 13 del 30/03/2021 è stato approvato il P.T.P.C.T. – Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza per il triennio 2021/2023.</p> <p>La Relazione sulla performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>La valutazione 2021 del personale dipendente non dirigente, ma titolare di posizione organizzativa, verrà effettuata dal nucleo di valutazione nel rispetto del sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 28/03/2020.</p>
---	---	---

## II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2021 in quanto, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La trattativa si è svolta nell'incontro del 06/12/2021 e si riferisce al seguente personale, personale non dirigente:

ANNO DI RIFERIMENTO	Personale in servizio all'1.1	Personale in servizio al 31.12
Anno 2021	3	3

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, degli artt.4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'art. 8 del CCNL 11 pari al 2008, dell'art. 4 del CCNL 31 luglio 2009, per l'importo complessivo di €. 10.107,79 mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, e alla metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottata dall'ente con delibera n. 13 del 28/03/2020, come dai prospetti di seguito riportati:

<b>COMUNE DI PRASCORSANO</b>	
	<b>2021</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>4.274,00</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite	0,00
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018	0,00
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	0,00
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018	0,00
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)</b>	<b>0,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	249,60
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	144,56
Altre risorse	0,00
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>394,16</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	0,00
Altre risorse	0,00
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>4.668,16</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	0,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 – Notifiche	0,00
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	743,85
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco	0,00
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito	0,00
Integrazione Fondo CCIAA IN EQ. FIN. (Art.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00
Altre Risorse	0,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>743,85</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.525,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.062,95
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per accertamenti IMU e Tari - art. 1 comma 1091 L. 145/2018 e s.m.i. - Acc.142/2020	137,82
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 - SGATE	135,20
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	0,00
ALTRE RISORSE	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	834,81
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>4.695,78</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	
	<b>5.439,63</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	
	<b>10.107,79</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	

<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>5.017,85</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>10.107,79</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato 2020	<b>1.769,83</b>
Fondo straordinario erogato 2020	<b>935,02</b>
<b>Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo (2020)</b>	<b>834,81</b>

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>5.017,85</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>12.294,53</b>
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	<b>0,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>17.312,38</b>

<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2021</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>5.017,85</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>12.291,67</b>
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti	<b>0,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>17.309,52</b>

Riassumendo l'utilizzo del fondo:

Voci di utilizzo	Importo in €.
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	2.994,48
INDENNITA' DI COMPARTO	1.422,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 – Incentivi per funzioni tecniche	2.062,95
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.525,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per accertamenti IMU e Tari - art. 1 comma 1091 L. 145/2018 e s.m.i. - Acc.142/2020	137,82
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 - SGATE	135,20
INDENNITA' COND. LAV.- ART. 70 Bis c. 1 lett.b)	330,00
INDENNITA' SPEC. RESP. – ART. 70 quinquies c.2 lett. a)	300,00
PRODUTTIVITA'	1.200,34
<b>TOTALE</b>	<b>10.107,79</b>

Le somme destinate al finanziamento della produttività (art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018) assorbono la quasi totalità delle risorse oggetto di formale contrattazione, con esclusione, quindi di poste vincolate, in conformità al disposto di cui all'art. 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 che prescrive di destinare una quota prevalente delle risorse relative al trattamento economico accessorio alla performance individuale.

#### **Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis – c.1 lett. b) del CCNL del 21/05/2018)**

La misura dell'indennità è stabilita in € 1,45 giornalieri lordi da erogare al personale che ne ha diritto (n.1 dip. Cat B pos.ec. B4); il budget totale assegnato è di €. 330,00

#### **Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL del 21/05/2018)**

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità, ammonta a €. 300,00 e viene riconosciuto alla dipendente inquadrata nella categoria C1 alla quale è attribuita la qualifica di Ufficiale d'Anagrafe e di Ufficiale di Stato Civile delegato.

#### **Incentivi per funzioni tecniche (art. 68 c. 2 lett. g CCNL del 21/05/2018)**

Gli incentivi previsti nel fondo produttività 2021 per le funzioni tecniche sono stati quantificati in €. 2.062,95 e verranno liquidati secondo quanto previsto dal vigente regolamento per la ripartizione del fondo per funzioni tecniche articolo 113 del D.Lgs. 50/2016 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 73 del 24/12/2019.

#### **Incentivi per accertamenti IMU e Tari - art. 1 comma 1091 L. 145/2018 e s.m.i (Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 –**

Gli incentivi previsti nel fondo produttività 2021 per gli accertamenti IMU e Tari sono stati quantificati in €. 137,82 e verranno liquidati secondo quanto previsto dal vigente regolamento per la ripartizione del fondo per funzioni tecniche articolo 113 del D.Lgs. 50/2016 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 74 del 24/12/2019.

#### **Incentivi Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 - SGATE**

Gli incentivi SGATE previsti nel fondo produttività 2021 sono stati quantificati in €. 135,20 e verranno liquidati alla dipendente Pezzetti Roberta che ha svolto il lavoro relativo all'istruttoria delle domande

#### **Incentivi Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT**

Gli incentivi ISTAT previsti nel fondo produttività 2021 sono stati quantificati in €. 1.525,00 e verranno liquidati alle dipendenti del servizio amministrativo che hanno svolto il lavoro relativo al censimento 2021, secondo le istruzioni ISTAT.

#### **Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (merito e professionalità)**

La somma di €. 1.200,34 viene erogata nel rispetto dei principi di premialità e selettività, a seguito di raggiungimento o meno degli obiettivi dati dall'Amministrazione Comunale, secondo quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottata dall'ente con delibera n. 13 del 28.03.2020.

### **Posizioni Organizzative**

Nell'Ente sono presenti tre posizioni organizzative:

1. Servizio Finanziario attribuito al Sindaco senza assegnazione di alcun compenso;
2. Servizio Amministrativo assegnata ad un dipendente dell'Ente;
3. Servizio Tecnico assegnato a dipendente di altro Ente in convenzione con il Comune di Prascorsano ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004.

Le indennità riferite ai punti 2) e 3) vengono finanziate dal Bilancio.

Prascorsano, li 10/12/2021

**Il Responsabile del Servizio Amministrativo**

BUFFO Roberta

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Si premette, a proposito del presente schema di relazione, che il CCNL 21 maggio 2018 ha totalmente e sostanzialmente rivisto le modalità di costituzione e di utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata, le materie e gli ambiti della contrattazione decentrata stessa; conseguentemente gli schemi ARAN adottati negli anni precedenti non appaiono più adeguati a rappresentare nei diversi moduli e sezioni le varie poste e partizioni delle voci di composizione e utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata anno 2018 e seguenti. Le sezioni e i moduli di seguito riportati verranno quindi adeguati alla nuova situazione, successiva alla sottoscrizione del nuovo CCNL 2018.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Ente con determinazione del Responsabile del Servizio Amm.vo n. 86 del 25/11/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 4.668,16
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€. 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€.5.439,63
Riduzione art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Tetto 2016)	€. 0,00
Totale risorse	€. 10.107,79

Il Comune di Prascorsano rispetta il limite di spesa del personale disposto dall'art. 1 c. 562 L. 296/2006 e s.m.i. e i limiti previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 come stabiliti dal D.M. 17 marzo 2020.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Si premette che il fondo risorse decentrate anno 2017 è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 20/03/2017 ed è stato certificato dal Revisore dei Conti in data 18/12/2017.

In applicazione dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dell'Ente, la parte "storica" del fondo per l'anno 2018 è stata determinata ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 e quantificata in € 4.274,00; tale somma viene consolidata nel 2019, nel 2020 e nell'anno in corso.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, non soggetti al limite ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€. 249,60

CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	€ 144,56
---------------------------------------	----------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non vi sono altri incrementi stabili da applicare al fondo per l'anno 2021

Non sono stati effettuati incrementi rispetto al fondo dell'anno 2016

Sezione II – Risorse variabili

**Le risorse variabili sono così determinate**

Descrizione*	Importo
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% - Soggetta al limite	€ 743,85
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	€ 834,81
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Incentivi funzioni tecniche	€ 2.062,95
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Compensi ISTAT	€ 1.525,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Incentivi per accertamenti IMU e TARI – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e s.m.i.	€ 137,82
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – SGATE	€ 135,20

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Per l'anno 2021 non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.668,16
Risorse variabili	€ 5.439,63
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 10.107,79</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 4.416,48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.422,00
Progressioni orizzontali	€ 2.994,48
Altro	€ 0,00
Totale	€ 4.416,48

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.691,31, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis c. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 330,00
Progressioni orizzontali	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018)	€ 0,00
Indennità Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 lett. a) CCNL 2018)	€ 300,00
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	€ 1.200,34
Incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018	€ 2.062,95
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Compensi ISTAT	€ 1.525,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Incentivi per accertamenti IMU e TARI – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e s.m.i.	€ 137,82
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – SGATE	€ 135,20
Totale destinazioni contrattate	€ 5.691,31

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 4.416,48
Somme regolate dal contratto	€ 5.691,31

Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€. 10.107,79

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 4.668,16, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 4.416,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI per il 2021 non prevede progressioni economiche.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo del 2016**

##### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 ai sensi del limite stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017

Riferimento CCNL - voci escluse dal limite	Descrizione	Anno 2021	Anno 2016
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		10.107,79 €	5.501,02 €
Art. 67, c. 2, lett.a) CCNL 2018	€. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	249,60 €	0,00 €
Art. 67, c. 2, lett.b) CCNL 2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	144,56 €	0,00 €
Art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 2018	Risparmi fondo straordinario anno precedente	834,81 €	483,17 €
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi tecnici	2.062,95 €	0,00 €
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2018	Risorse previste da disposizioni di legge per Censimento ISTAT	1.525,00 €	0,00 €
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2018	Risorse previste da disposizioni di legge per accertamenti IMU e TARI	137,82 €	0,00 €
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2018	Risorse previste da disposizioni di legge - SGATE	135,20 €	0,00 €
Art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00 €	0,00 €
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		5.017,85 €	5.017,85 €
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		12.291,67 €	12.294,53 €
FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		1.769,83 €	1.769,83 €
LIMITE FONDO		19.079,35 €	19.082,21 €
DIFFERENZA RISPETTO AL LIMITE DEL FONDO 2016		-2,86 €	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	€. 1.422,00	€. 1.422,00
Progressioni orizzontali in godimento	€. 2.994,48	€. 2.148,47
Altro		
<b>Totale</b>	<b>€. 4.416,48</b>	<b>€. 3.570,47</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis c. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018)	€. 330,00	€. 330,00
Progressioni orizzontali	€. 0,00	€. 701,45
Compensi per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL del 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 300,00	€. 300,00
Incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018	€. 2.062,95	€. 0,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 (ex art.17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 1.200,34	€. 599,10
Incentivi IMU e TARI - articolo 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018	€. 137,82	€. 0,00
Compensi SGATE - articolo 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018	€. 135,20	€. 0,00
Compensi ISTAT - articolo 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018	€. 1.525,00	€. 0,00
<b>Totale</b>	<b>€. 10.107,79</b>	<b>€. 5.501,02</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
Altro		
<b>Totale</b>	<b>€. 0,00</b>	<b>€. 0,00</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	€ 4.416,48	€ 3.570,47
Regolate dal decentrato	€ 5.691,31	€ 1.930,55
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€. 10.107,79</b>	<b>€. 5.501,02</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative all'indennità di comparto ed alle progressioni economiche orizzontali sono imputate al codice 120/1021/99 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101 e codice 2760/1921/99 - miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 101, mentre quelle relative alla performance individuale, all'indennità condizioni di lavoro, all'indennità per

specifica responsabilità, al compenso SGATE e agli incentivi per recupero da accertamenti IMU e TARI sono imputate al codice 120/2164/99 - miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101; la somma relativa agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 è già impegnata nei capitoli delle opere corrispondenti; la somma relativa ai compensi ISTAT è già stata impegnata al codice 670/670/1 - miss 01 progr. 08 T. 1 MacroAg. 101 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 01/01/2017 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è stabilito come previsto dall'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

“2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come costituito dall'Ente con determinazione del Responsabile del Servizio Amm.vo n. 86 del 25/11/2021 avente ad oggetto: “Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021”, è impegnato ai codici 120/1021/99 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, 2760/1921/99 - miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 101, 120/2164/99 - miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, 670/670/1 - miss 01 progr. 08 T. 1 MacroAg. 101 del bilancio di previsione 2021/2023.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al codice 120/1022/99 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, 2760/1922/99 – miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 101, del bilancio di previsione 2021/2023.

Le somme per IRAP sono impegnate al codice 180/1022/1 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 102 e al codice 2820/1922/1 – miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 102 del bilancio di previsione 2021/2023.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Prascorsano, lì 10/12/2021

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
ROLANDO PERINO Piero