

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si premette, a proposito del presente schema di relazione, che il CCNL 21 maggio 2018 ha totalmente e sostanzialmente rivisto le modalità di costituzione e di utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata, le materie e gli ambiti della contrattazione decentrata stessa; conseguentemente gli schemi ARAN adottati negli anni precedenti non appaiono più adeguati a rappresentare nei diversi moduli e sezioni le varie poste e partizioni delle voci di composizione e utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata anno 2018 e seguenti. Le sezioni e i moduli di seguito riportati verranno quindi adeguati alla nuova situazione, successiva alla sottoscrizione del nuovo CCNL 2018.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Ente con determinazione del Responsabile del Servizio Amm.vo n. 81 del 16/11/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 4.668,16
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€. 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€. 5.638,35
Riduzione art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Tetto 2016)	€. 0,00
Totale risorse	€. 10.306,51

Il Comune di Prascorsano rispetta il limite di spesa del personale disposto dall'art. 1 c. 562 L. 296/2006 e s.m.i. e i limiti previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 come stabiliti dal D.M. 17 marzo 2020.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Si premette che il fondo risorse decentrate anno 2017 è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 20/03/2017 ed è stato certificato dal Revisore dei Conti in data 18/12/2017.

In applicazione dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dell'Ente, la parte "storica" del fondo per l'anno 2018 è stata determinata ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 e quantificata in € 4.274,00; tale somma viene consolidata nel 2019 e nel 2020.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, non soggetti al limite ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€. 249,60
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	€. 144,56

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non vi sono altri incrementi stabili da applicare al fondo per l'anno 2020

Non sono stati effettuati incrementi rispetto al fondo dell'anno 2016

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% - Soggetta al limite	€. 743,85
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	€. 832,10
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Incentivi funzioni tecniche	€. 4.062,40

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Per l'anno 2020 non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 4.668,16
Risorse variabili	€. 5.638,35
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 10.306,51

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €.4.416,48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 1.422,00
Progressioni orizzontali	€. 2.994,48
Altro	€. 0,00
Totale	€. 4.416,48

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 5.890,03, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis c. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 330,00
Progressioni orizzontali	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018)	€ 0,00
Indennità Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 lett. a) CCNL 2018)	€ 300,00
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	€ 1.197,63
Incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018	€ 4.062,40
Totale destinazioni contrattate	€ 5.890,03

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 4.416,48
Somme regolate dal contratto	€ 5.890,03
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 10.306,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 4.668,16, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 4.416,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI per il 2020 non prevede progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo del 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 ai sensi del limite stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017

Riferimento CCNL - voci escluse dal limite	Descrizione	Anno 2020	Anno 2016
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		10.306,51 €	5.501,02 €
Art. 67, c. 2, lett.a) CCNL 2018	€. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	249,60 €	0,00 €
Art. 67, c. 2, lett.b) CCNL 2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	144,56 €	0,00 €
Art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 2018	Risparmi fondo straordinario anno precedente	832,10 €	483,17 €
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	4.062,40 €	0,00 €
Art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00 €	0,00 €
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		5.017,85 €	5.017,85 €
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		12.291,67 €	12.294,53 €
FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		1.769,83 €	1.769,83 €
LIMITE FONDO		19.079,35 €	19.082,21 €
DIFFERENZA RISPETTO AL LIMITE DEL FONDO 2016		-2,86 €	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	€ 1.422,00	€ 1.422,00
Progressioni orizzontali in godimento	€ 2.994,48	€ 2.148,47
Altro		
Totale	€ 4.416,48	€ 3.570,47
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis c. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 330,00	€ 330,00
Progressioni orizzontali	€ 0,00	€ 701,45
Compensi per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL del 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00	€ 300,00
Incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21/05/2018	€ 4.062,40	€ 0,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 (ex art.17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 1.197,63	€ 599,10
Altro		
Totale	€ 10.306,51	€ 5.501,02
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
Altro		
Totale	€ 0,00	€ 0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	€ 4.416,48	€ 3.570,47
Regolate dal decentrato	€ 5.890,03	€ 1.930,55
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 10.306,51	€ 5.501,02

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative all'indennità di comparto ed alle progressioni economiche orizzontali sono imputate al codice 120/1021/99 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101 e codice 2760/1921/99 - miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 101, mentre quelle relative alla performance individuale, all'indennità condizioni di lavoro ed all'indennità per specifica responsabilità sono imputate al codice 120/2164/99 - miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101; la somma relativa agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 è già impegnata nei capitoli delle opere corrispondenti, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 01/01/2017 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è stabilito come previsto dall'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

“2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come costituito dall'Ente con determinazione del Responsabile del Servizio Amm.vo n. 81 del 16/11/2020 avente ad oggetto: “Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020”, è impegnato ai codici 120/1021/99 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, 2760/1921/99 - miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 101 e 120/2164/99 - miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, del bilancio di previsione 2020/2022.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al codice 120/1022/99 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, 2760/1922/99 – miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 101, del bilancio di previsione 2020/2022.

Le somme per IRAP sono impegnate al codice 180/1022/1 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 102 e al codice 2820/1922/1 – miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 102 del bilancio di previsione 2020/2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Prascorsano, lì 04/12/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
ROLANDO PERINO Piero

