



COMUNE DI PRASCORSANO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Enrietto Giacomo, 1 - Prascorsano 10080 (TO) PARTITA I.V.A.01868540012

☎ 0124-698141 FAX 0124-698357 mail: comune@comune.prascorsano.to.it

posta elettronica certificata: prascorsano@cert.ruparpiemonte.it sito internet: www.comune.prascorsano.to.it

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2016 (Circolare MEF-RGS NR. DEL 19/07/2012)

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziario al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisore
FONTI NORMATIVE	ART. 40, comma 3- sexies, d.lgs 30 marzo 2001 n. 165 - artt. 15 e 17 del CCNL 01.04.1999 ; - artt. 31 e 32, CCNL 22/01/2004; - art. 9 del D.L. 78/2010; - art. 5 del Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n. 141.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispetti siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
COMPETENZA	Responsabile del settore Amministrativo: BUFFO Roberta

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1- SCHEDA 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

DATA SOTTOSCRIZIONE	DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 21 DEL 29/04/2016 AVENTE AD OGGETTO: "COSTITUZIONE "FONDO RISORSE DECENTRATE" ANNO 2016". Preintesa 03.08.2016
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016, salvo diversa prescrizione
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	La delegazione trattante di Parte Pubblica è così composta (ruoli/qualifiche ricoperti): PER LA PARTE PUBBLICA: Segretario Comunale (PRESIDENTE) COMPONENTI: Responsabile Servizio Tecnico Responsabile Servizio Finanziario PER LA PARTE SINDACALE: BUFFO Roberta (Rsu) PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI: OSELLA Paolo (UIL FP) Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute
SOGGETTI DESTINATARI	Tutto il personale dipendente dell' Ente escluse le posizioni organizzative (Ente senza dirigenti)
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2016 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31 del CNLL 22/01/2004, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo quadriennio 2006-2009 e s.m.i.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La norma non prevede un controllo preventivo da parte dell' organo interno, pertanto l'Ente provvederà a richiedere prima della liquidazione il parere del nucleo di valutazione. La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Prascorsano per la certificazione di competenza

RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALI E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	Per l'anno 2016 e successivi, il piano delle performance previsto dall' art. 10 del D.Lgs. 150/2009 non è un adempimento obbligatorio per gli Enti Locali di piccole dimensioni. Ai sensi dell' art. 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi inerente la valutazione delle performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenza, attraverso gli atti della programmazione (Relazione Previsionale e Programmatica) gli obiettivi strategici dell'ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance. In particolare: approvazione del Piano delle Performance 2014/2016 con deliberazione G.C. del 01.10.2014 n. 51. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 07.03.2014 è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il periodo 2014-2016, successivamente aggiornato con deliberazione n. 2 del 30/01/2015. Successivamente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 29.01.2016 è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il periodo 2016-2018. La valutazione 2016 del personale dipendente non dirigente, ma titolare di posizione organizzativa, è stata effettuata dal nucleo di valutazione nel rispetto del sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 01/10/2014 e s.m.i.
---	---

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L'accordo economico per l' utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2016 in quanto, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La trattativa si è svolta in unico incontro svoltosi il 03.08.2016 e si riferisce al seguente personale, personale non dirigente:

ANNO DI RIFERIMENTO	Personale in servizio all'1.1	Personale in servizio al 31.12
Anno 2016	3	3

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, degli artt.4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'art. 8 del CCNL 11 pari al 2008, dell'art. 4 del CCNL 31 luglio 2009, per l'importo complessivo di €. 5.501,02 mentre la ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'art. 17 del CCNL dell'1/04/1999, e alla metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottata dall'ente con delibera n. 51 del 01.10.2014 e s.m.i., come dai prospetti di seguito riportati:

FONDO UNICO CONSOLIDATO STABILE	4.274,00
---------------------------------	----------

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	0,00
Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	0,00
Lettera k) primo comma art. 15	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	0,00
Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	743,85
Quarto comma art. 15	
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
Quinto comma art. 15	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04	
<i>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</i>	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	743,85

Risp. Fondo Anno Precedente	0
Risp. Straordinario Anno Precedente	483,17

FONDO COMPLESSIVO	5.501,02
-------------------	----------

fondo straordinario art.14 comma 1	
stanziato	1.829,83
erogato	1.346,66
economia	483,17

Riassumendo l'utilizzo del fondo:

Voci di utilizzo	Importo in €.
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	2.148,47

INDENNITA' DI COMPARTO	1.422,00
INDENNITA' DI RISCHIO E DISAGIO	330,00
INDENNITA' PARTICOLARI POSIZIONI	300,00
PRODUTTIVITA'	599,10
TOTALE	

Le somme destinate al finanziamento della produttività (art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 1/04/1999) assorbono la quasi totalità delle risorse oggetto di formale contrattazione, con esclusione, quindi di poste vincolate, in conformità al disposto di cui all'art. 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 che prescrive di destinare una quota prevalente delle risorse relative al trattamento economico accessorio alla performance individuale.

Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14/09/2000)

La misura dell'indennità è stabilita in €. 330,00 annui ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22/01/2004.

Compensi per specifiche responsabilità e posizione (art. 17 comma 2, lett. I e lett. F)

Il fondo è destinato a remunerare specifiche indennità ed ammonta a €. 300,00 e viene riconosciuto alla dipendente inquadrata nella categoria C1 alla quale è attribuita la qualifica di Ufficiale d'Anagrafe delegato.

Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (merito e professionalità)

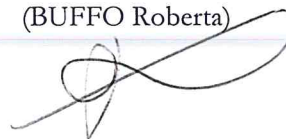
La somma di €. 599,10 viene erogata nel rispetto dei principi di premialità e selettività, a seguito di raggiungimento o meno degli obiettivi dati dall'Amministrazione Comunale, secondo quanto previsto dalla metodologia di valutazione della performance organizzativa ed individuale adottata dall'ente con delibera n. 51 del 01.10.2014

Posizioni Organizzative

Nell'Ente sono presenti tre posizioni organizzative, di cui una dipendente dell'Ente e altre 2 dipendenti di altri Enti in convenzione con il Comune di Prascorsano ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., la cui indennità viene finanziata dal Bilancio.

15/05/2016

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
(BUFFO Roberta)



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 29/04/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 4.274,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€. 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 1.227,02
Totale risorse	€. 5.501,02

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 4.274,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 334,16
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 269,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 309,58
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 326,06

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0
Altro	€ 0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0
Art. 15, comma 2	€. 743,85
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0
Somme non utilizzate anni precedenti (2015)	€. 0
Somme non utilizzate straordinario anno precedente (2015)	€. 483,17

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Per l'anno 2016 non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.274,00
Risorse variabili	€. 1.227,02
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 5.501,02

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 3.570,47 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 1.422,00
Progressioni orizzontali	€. 2.148,47
Altro	€. 0,00
Totale	€ 3.570,47

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 1.930,55, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 330,00
Progressioni orizzontali	€ 701,45
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 599,10
Totale destinazioni contrattate	1.930,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 3.570,47
Somme regolate dal contratto	€ 1.930,55
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 5.501,02

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 4.274,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 3.570,47. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI prevede progressioni economiche che saranno assegnate, in ottemperanza alla normativa vigente, utilizzando i criteri stabiliti nel contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2010 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2010	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€. 3.034,71	€. 2.974,71	0	€. 2.974,71
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 334,16	€. 334,16	0	€. 334,16
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 269,49	€. 269,49	0	€. 269,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 309,58	€. 309,58	0	€. 309,58
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 326,06	€. 326,06	0	€. 326,06
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€. 60,00		€. 60,00	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€. 4.274,00	€. 4.214,00	€. 60,00	€. 4.214,00
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	€. 743,85	€. 743,85	€. 0,00	€. 743,85
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
Somme non utilizzate straordinario anno precedente (2015)	€. 483,17	€. 551,48	+ €. 1.196,08	€. 9,58
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€. 1.227,02	€. 753,43	+ €. 473,59	€. 753,43
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2010	Differenza	Anno 2010
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€. 4.274,00	€. 4.214,00	€. 60,00	€. 4.214,00
Risorse variabili	€. 1.227,02	€. 753,43	+€. 473,59	€. 753,43
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€. 5.501,02	€. 4.967,43	+€. 533,59	€. 4.967,43

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2010	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€. 1.422,00	€. 1.422,00		€. 1.422,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€. 2.148,47	€. 2.148,47		€. 2.148,47
Altro				
Totale	€. 3.570,47	€. 3.570,47		€. 3.570,47
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	€. 330,00	€. 360,00	- €. 30,00	€. 360,00
Indennità di disagio				
Reperibilità	€. 0,00	€. 371,85	- €. 371,85	€. 371,85
Progressioni orizzontali	€. 701,45		+ €. 701,45	
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 300,00	€. 150,00	+ €. 150,00	€. 150,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 599,10	€. 515,11	+ €. 83,99	€. 515,11
Altro				
Totale	€. 5.501,02	€. 4.967,43		€. 4.967,43
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2010	Differenza	Anno 2010
Ancora da regolare				
Totale				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative all'indennità di comparto ed alle progressioni economiche orizzontali sono imputate al codice 120/1021/99 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101 e 2760/1921/99 - miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 101, mentre quelli relativi alla produttività, all'indennità di rischio ed all'indennità per specifica responsabilità sono imputati al codice 120/2164/99 - miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come costituito dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 29/04/2016 avente ad oggetto: "Costituzione "Fondo Risorse Decentrate" anno 2016", è impegnato al codice 120/1021/99 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, 2760/1921/99 - miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 101 e 120/2164/99 - miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, del bilancio di previsione 2016/2018, gestione competenza.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al codice 120/1022/99 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 101, 2760/1922/99 – miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 101, del bilancio di previsione 2016/2018, gestione competenza.

Le somme per IRAP sono impegnate al codice 180/1022/1 – miss 01 progr. 02 T. 1 MacroAg. 102 e al codice 2820/1922/1 – miss 10 progr. 05 T. 1 MacroAg. 102 del bilancio di previsione 2016/2018, gestione competenza;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Prascorsano, li 15/03/2016



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(ODRATO FULVIA)

